

25 Jahre TÜV NORD Akademie – Bildung, die gut tut

TÜV NORD Akademie EXPRESS

Sonderausgabe zum 25-jährigen Jubiläum



Liebe Leserinnen und Leser,



geht es Ihnen auch so? Bei dem Begriff „lebenslanges Lernen“ denke ich an erfolgreich gemeisterte Aufgaben im Leben. Aber auch an Fehler, aus denen ich gelernt habe. Ich erinnere mich an das flauere Gefühl vor Prüfungen genauso wie an den Reiz, den neue Herausforderungen stets ausüben.

Wissbegier, unser Streben nach Verbesserungen und mehr Handlungssicherheit sind unsere Motivation für eine andauernde Weiterentwicklung – für uns selbst und für unser Unternehmen. Unsere eigene Entwicklung spiegelt sich dabei in den stetig wachsenden Anforderungen an Qualität und Professionalität in der gesamten Berufswelt wider. Seit nun mehr 25 Jahren unterstützen wir unsere Kunden durch gezielte Weiterbildung und meistern mit ihnen die Herausforderungen der Zukunft.

Lesen Sie Spannendes zum Thema Bildung und erfahren Sie mehr über unsere Jubiläumsaktionen. Viel Spaß beim Lesen und Weiterbilden!

Axel Dreckschmidt
Ihr Axel Dreckschmidt

25 Jahre TÜV NORD Akademie

Vorsprung durch Qualifizierung, mehr als nur eine Philosophie

Mensch und Maschine vor Schaden bewahren. Da sein, bevor etwas passiert.

Die Entstehung der TÜV NORD Akademie war ein Ergebnis aus der klassischen Arbeit der TÜV-Sachverständigen. In den Unternehmen und Betrieben sollten nicht nur die Anlagen top in Schuss sein – auch die Bediener sollten zu ihrem Recht kommen. 1985 wurden die ersten Seminare entwickelt und für Firmen und ihre Mitarbeiter angeboten. Ein reibungsloser Ablauf in Produktionen, Schonung von Materialien und Sicherheit durch Wissen hielten Einzug in Werke und Werkstätten.

Seit 25 Jahren schulen wir Mitarbeiter in Unternehmen und bilden sie weiter. Seitdem kennen wir jeden unserer Teilnehmer persönlich und das ist uns wichtig. Aus dieser persönlichen Bindung entstanden nach und nach viele verschiedene Veranstaltungen und sogar ganz neue Themenkomplexe: herausgearbeitet aus den Bedürfnissen unserer Kunden, die immer wieder neue Herausforderungen an uns stellen.

Mittlerweile bieten wir 350 verschiedene Qualifizierungs-Themen in mehr als 4.000 Veranstaltungen pro Jahr an. Über 45.000 Teilnehmer sprechen uns jährlich ihr Vertrauen aus, und es werden immer mehr.

Das liegt sicher auch daran, dass uns nicht nur das „was“ am Herzen liegt, sondern auch das „wie, wo und wann“. Ob bei uns im Seminarraum oder vor Ort in der Umkleidekabine, ob mittwochs um neun oder sonntags um sieben. Bisher konnten wir unseren Kunden fast jeden Wunsch erfüllen und werden das auch weiterhin mit Freude an der Sache tun.

Aktuell kümmern sich 106 Mitarbeiter an 20 Standorten um die Wünsche unserer Teilnehmer. Immer nah am Menschen und am Geschehen. Das Ergebnis: Bildung, die gut tut – den Unternehmen und den Mitarbeitern.



Mit Spenden Bildung Schenken



Seit drei Jahren wandelt die TÜV NORD Akademie die Kundengeschenke zu Weihnachten in Spenden für soziale Zwecke um. Jedes Jahr stehen dafür 10.000 € zur Verfügung.

Mit großem persönlichem Engagement greifen unsere Kollegen Einrichtungen an den lokalen Standorten der Akademie unter die Arme. Bildung schenken tut uns allen gut.

2009 unterstützen wir z. B. zwei Kindertagesstätten in Essen Steele-Horst sowie in Magdeburg-Stadtfeld das Kinder- und Jugendheim Erich Weinert. Mit unseren Mitteln konnten die pädagogischen Teams vor Ort ihre Vorhaben zur Lernunterstützung z. B. durch ein Computerkabinett oder eine Lernmittel-Bibliothek in die Tat umsetzen.

2008 spendeten wir an das Kinderhospiz Sternbrücke in Hamburg und dem Kinder- und Jugendtelefon Nummer gegen Kummer in Hildesheim. Beide Einrichtungen stützen ihre Arbeit auf ehrenamtliche und hauptamtliche Mitarbeiter, die vor ih-

rem Einsatz umfassend geschult werden müssen. Die Spende der TÜV NORD Akademie fördert die Aus- und Weiterbildung der engagierten Mitarbeiter.

2007 ebneten wir mit 10.000 Euro den Weg in den ersten Arbeitsmarkt. Das Berliner Berufsausbildungszentrum des SOS-Kinderdorf e.V. konnte dadurch seine Arbeit mit förderbedürftigen Jugendlichen und jungen Erwachsenen ausbauen. Mit praxisnahen Techniken und sozialpädagogischen Methoden werden in Workshops Fertigkeiten und Kompetenzen für den Berufseinstieg trainiert.

Spende gut alles gut! Nicht alles, aber mit unseren Spenden werden Wünsche erfüllt und Bildungsprojekte realisiert. Wissen bleibt!

www.tuevnordakademie.de

Lust am Lernen



Glück, Lust, Erfolg – viel Positives verbinden Hirnforscher heute mit Lernen.

Der bekannte Kybernetiker Heinz von Foerster vergleicht den Prozess des Lernens

sogar mit dem „Abenteuer Liebe“. Was geschieht im Gehirn, wenn es darum geht, eine richtige Lösung zu finden? Es geht um Spannung, Neugier, Begeisterung, Enttäuschung, Ungewissheit, Risiko und Lust.

Genau wie in der Liebe hat also auch Lernen mit der Empfindung von Lust und Unlust, von Glück und Schmerz zu tun. Denn Gehirne nehmen niemals abstraktes Wissen auf, sondern verbinden neues Wissen mit Bildern und Empfindungen. Nichts, was in unserem Gehirn geschieht, ist deshalb abstrakt, rein rational und ohne Emotionen.

Beim Menschen wurde 1997 der Nucleus accumbens (das Belohnungszentrum) entdeckt. Der Nucleus accumbens liegt im Zentrum des Gehirns, er bewertet Sinnesreize und schüttet Neurotransmitter aus. Diese verstärken die Signalübertragung und wir empfinden Freude und Lust. Doch wozu dient dieser Mechanismus? Die Theorie des Neurowissenschaftlers Manfred Spitzer geht dahin, dass Glücksgefühle der positiven Verstärkung von Lernprozessen dienen.

„Der Nucleus accumbens springt immer dann an, wenn wir etwas lernen, was wir noch nicht wissen.“

Unser Gehirn merkt sich die Gefühle auch, die wir beim Lernen haben, und entscheidet für uns unbewusst, wie wir uns in neuen Lernsituationen fühlen. Bei gelingender „Informationsübersetzung“, ist der Zustand lustvoller Neugier und des Wohlbefindens nichts anderes als Glück.

Wir können uns darauf verlassen: Positive Erlebnisse beim Lösen von Rätseln, Meistern von Aufgaben, Durchführen von Experimenten, Organisieren von Projekten und Begreifen von Theorien führen zu diesem Glück. Wer also ein Leben lang mit Lust lernt, dem wird etwas gelingen – und wem etwas gelingt, der ist glücklich!

(Aus dem Buch: Warum Lernen glücklich macht, Bertelsmann Stiftung, 2009)

Mitarbeiterstimmen



„Ich arbeite gern bei der TÜV NORD Akademie, weil ich Dank unseres flexiblen Teams Beruf und Familie gut unter einen Hut bekomme.“
Daniela Zachau, Bremen



„Stetig verändern wir uns und auch das eigene Unternehmen, so bleibt meine Arbeit bei der Akademie seit 25 Jahren immer wieder eine Herausforderung, die Spaß macht.“
Ute Neumann, Hamburg



„Spannend sind Kundenanfragen zu ungewöhnlichen Themen. Hier ist Kreativität gefragt. Gemeinsam finden wir mit Kunden und Referenten Lösungen.“
Oliver Wolter, Hannover

Kundenstimmen



Die Qualifizierungen mit einem TÜV NORD-Zertifikat oder einer TÜV NORD-Teilnahmebescheinigung haben einen hohen Stellenwert und garantieren uns die geforderte Qualität für die Weiterbildungen unserer Mitarbeiter. Wir brauchen flexible Weiterbildner, die auch bei uns im Betrieb schulen. Die TÜV NORD Akademie kann uns beides bieten: Flexible Zeiten und maßgeschneiderte Themen. Arbeitsvorbereitung, AVG Abfall-Verwertungs-Gesellschaft, Hamburg



Im Laufe der Jahre ist der Service der Akademie immer anspruchsvoller geworden. Wenn man sich wohlfühlt, lernt es sich besser! Ich schätze den Praxisbezug der Referenten auch bei paragraphenlastigen Themen. Mit treffenden Beispielen aus der Praxis beginnt ein Thema zu leben, und die Übertragung ins eigene Alltagsgeschäft fällt leichter.
Dirk Krüger, Umweltkoordinator, S-Bahn Hamburg GmbH

Unser Logo im Wandel der Zeit



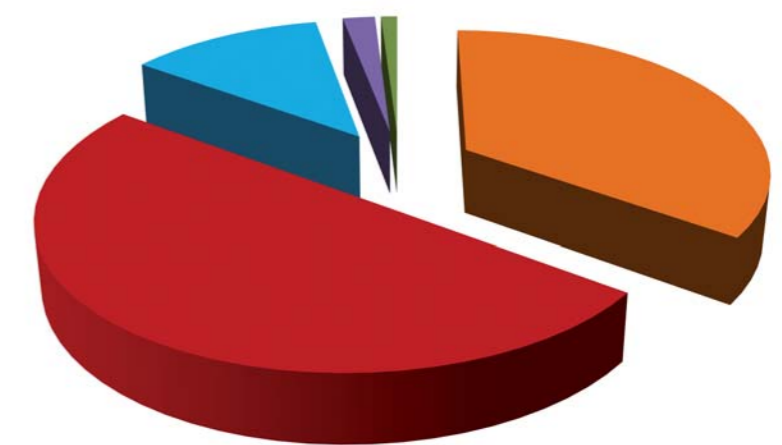
Zusammenhang zwischen lebenslangem Lernen und Glück

Hat lebenslanges Lernen etwas mit Glück zu tun? Das Stichwort „lebenslanges Lernen“ hören wir aus Politik und Wirtschaft häufig im Zusammenhang mit der Diskussion um den Standortfaktor Fachkräftemangel. Aber auch im persönlichen Leben jedes Einzelnen spielt Lernen eine große Rolle.

Fragt man Menschen quer durch die Gesellschaft nach ihrer Einschätzung, dann hat „Lernen“ für über 80 % der Befragten eine sehr hohe oder positive Auswirkung auf persönliches Glück und Wohlbefinden.

(aus André Schleiter, „Glück, Freude, Wohlbefinden – welche Rolle spielt das Lernen?“ Repräsentative Umfrage, Hrsg. Bertelsmann Stiftung, 2008)

Wie stark stimmen Sie folgender Aussage zu: „Glück und Wohlbefinden hängen eng mit der Qualifizierung und lebenslangem Lernen zusammen.“

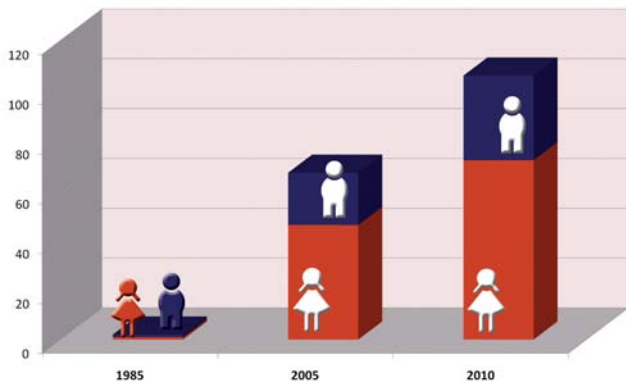


■ stimmen sehr zu ■ stimmen eher zu ■ lehnen eher ab ■ lehnen völlig ab ■ weiß nicht

25 Jahre TÜV NORD Akademie – Bildung, die gut tut

Entwicklung der TÜV NORD Akademie 1985 bis heute

Aktuell sind 106 Mitarbeiter für Sie da



Unser Qualifizierungsangebot wächst ständig

1985 – 10 ■ 1995 – 50 ■ 2005 – 250

aktuell wählen Sie aus über 300 Themen in sechs Bereichen



Von Nord nach Süd – wir kommen Ihnen entgegen!



1985



2005



2010

Sind Sie ein Gewinner?



Die Chancen stehen gut für Sie!

Wir haben 25-jähriges Jubiläum – und Sie bekommen die Geschenke! Wir verlosen bis einschließlich November jeden

Monat eine Reise zu zweit und viele andere tolle Preise. Wo? Na, im Internet bei unserem Online-Gewinnspiel „Know-Wow“.

Oder sparen Sie 250 € Seminargebühr, denn jede 250. Anmeldung gewinnt automatisch eine Gutschrift im Wert von 250 €.

Auf ausgewählte Qualifizierungsmaßnahmen erhalten Sie außerdem 25 % Frühbucherabatt. Alle Informationen finden Sie auf www.tuevnordakademie.de/25-jahre. **Mitmachen lohnt sich!**

Fitness-Tipps für's Büro

Ein verspannter Rücken, brennende Augen oder müder Kopf – schon kleine Änderungen im Joballtag haben große Wirkung.

Besuchen Sie Ihre Kollegen – E-Mails sind praktisch. Gehen Sie trotzdem mal bei Kollegen vorbei und tragen Ihr Anliegen vor. Das fördert Fitness wie Zusammenarbeit.

Telefonieren Sie aktiv – Erheben Sie sich, wann immer es geht, von Ihrem Bürostuhl. Bei Telefonaten mit schnurlosen Geräten oder Handy kann man meist auch stehen. Positiver Nebeneffekt: Sie wirken bei „mobilen“ Gesprächen viel dynamischer.

Treffen Sie sich Open Air – Besprechen Sie sich mit Ihrem Team bei einem kleinen Spaziergang. Neben Ihrer Fitness fördern Sie so auch die Kreativität.

Nehmen Sie die Stufen statt Aufzüge – Treppen steigen ist eine der effektivsten Fitnessübungen überhaupt. Versuchen Sie daher, Aufzüge zu meiden und alle Stockwerke per pedes zu erklimmen.

Quelle: www.feelgoodcoach.de

4		2			8		
	8	6		2	3	1	
	7		9		1		2
1	9		6				7
			3	9	5		
	3				8		6
	5			2	4		1
		1	8	7		5	9
		7				4	
							3

Impressum

Herausgeber:

TÜV NORD Akademie GmbH & Co. KG

E-Mail: akademie@tuev-nord.de

Internet: www.tuevnordakademie.de

10.000 Stck., Abgabe kostenlos

Redaktion:

Sylvia Falke, Tanja Klar, Dunja Kollien

Konzeption/Layout: Doreen Normann

Bildquelle: fotolia

Druck: diaprint