

## RoleFit

### Einstellungsscreening für sicherheitskritische Rollen (KRITIS & Defense)

Organisationen im KRITIS- und Defense-Umfeld stehen vor der besonderen Aufgabe, Personal auszuwählen, das in sensiblen Kontexten verantwortungsbewusst agiert. In diesen Rollen gilt es, Entscheidungsprozesse abzusichern. Fehlbesetzungen können hier nicht nur individuelle, sondern auch organisationale und sicherheitsrelevante Auswirkungen haben.

### Daraus ergeben sich für viele Organisationen konkrete Anforderungen an ihre Auswahlprozesse:

- Wie stellen wir sicher, dass kritische Rollen mit Personen besetzt werden, die den spezifischen Belastungs- und Verantwortungsanforderungen gewachsen sind?
- Wie gewinnen wir eine verlässliche Einschätzung, die über interne Intervieweindrücke hinausgeht?
- Wie gestalten wir ein faires, transparentes Verfahren für Bewerbende, Führungskräfte und HR?

**RoleFit** schafft eine fundierte Entscheidungsgrundlage für die Besetzung sicherheitskritischer Funktionen. Das Verfahren ordnet relevante Verhaltensindikatoren strukturiert ein - orientiert an den spezifischen Anforderungen, dem Kontext und dem Verantwortungsgrad der jeweiligen Rolle.

Das Screening kombiniert wissenschaftlich fundierte Testverfahren, ein strukturiertes Interview sowie praxisnahe Entscheidungssimulationen, um beispielsweise Merkmale wie Gewissenhaftigkeit, Konfliktverhalten oder Verhalten unter Stress valide zu erfassen.

### Ihr Nutzen

- Mehr Sicherheit und Konsistenz bei der Auswahl sicherheitskritischer Funktionen
- Objektive und verlässliche Informationen zu verhaltensrelevanten Anforderungen
- Nachvollziehbare Entscheidungsgrundlagen für HR und Führungskräfte
- Konkrete Handlungsempfehlungen für gezielte Entwicklungsmaßnahmen

### Unser Ansatz

- Modular: flexibel an Rollen und interne Anforderungen anpassbar
- Neutral & objektiv: standardisierte, evidenzbasierte Diagnostik
- Praxisnah: realitätsnahe Simulationsszenarien
- Unterstützend: Fokus auf Passung sowie auf Entwicklungs- und Unterstützungsbedarfen

## Ergebnisbericht

- Strukturiertes Ergebnisprofil
- Transparente Darstellung von Stärken und Entwicklungsfeldern
- Konkrete Handlungsempfehlungen

## Einsatzfelder

- Sicherheitskritische Rollen in KRITIS-Organisationen
- Defense-nahe oder militärische Unterstützungsfunktionen
- Leitstellen sowie Kontroll- und Überwachungsfunktionen
- Schichtbetrieb mit hoher Belastung
- Interne Wechsel in sensible Rollen
- Funktionen mit erhöhtem Compliance-Anspruch
- Vertrauliche Handelsprozesse

## Format

- Modular und an unterschiedliche Anforderungen anpassbar
- Online, hybrid oder in Präsenz
- Nahtlos in bestehende Auswahlprozesse integrierbar

## Lassen Sie uns über RoleFit sprechen

Stephanie Hielscher  
Senior Business Development Managerin

T +49 201 3195535  
M +49 160 8882059  
E [stehielscher@tuev-nord.de](mailto:stehielscher@tuev-nord.de)