

Praxisseminare zum Arbeitsrecht



Arbeitsrecht für Führungskräfte

Souverän und rechtssicher in schwierigen Führungssituationen



Ihr Nutzen

Im Seminar erfahren Sie, wie Sie sich in schwierigen Führungssituationen souverän und rechtssicher verhalten. Erfahrene Referenten vermitteln Ihnen einen Überblick, unter anderem zu den Themen Probezeit, Probezeitverlängerung und befristete Arbeitsverträge. Sie erfahren, was Sie bei der Einstellung von Mitarbeitern beachten müssen. Dazu erläutern unsere Referenten, wie Sie mit Arbeitszeit- und Bonussystemen umgehen. Sie besprechen die Themen Direktionsrecht, Umsetzung und Versetzung, Zuweisung neuer Tätigkeiten und Kontrolle und Einhaltung wesentlicher Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsvertrag.

Inhalte wie der Umgang mit Teilzeit und Elternzeit, dem Urlaubsrecht, der Beendigung von Arbeitsverhältnissen und Vertragsanpassungen im laufenden Arbeitsverhältnis sowie der Umgang mit schwierigen Mitarbeitern runden das Seminar ab. Sie erhalten eine differenzierte Sichtweise, sodass Sie Sachverhalte selbstständig zutreffend bewerten und richtige Entscheidungen für das Unternehmen treffen können. So vermeiden Sie Fehlentscheidungen und Kosten.

Sie arbeiten mit Unterrichtsmaterialien, die Ihnen den Transfer des Gelernten in Ihren Berufsalltag erleichtern. Unsere Referenten vermitteln die theoretischen Grundlagen anhand zahlreicher anschaulicher Beispiele. Im Seminar können Sie sich mit anderen Teilnehmern austauschen und vernetzen.

Inhalte

- **Einstellung von Mitarbeitern – Was ist zu beachten?**
- **Probezeit, Probezeitverlängerung, befristete Arbeitsverträge**
- **Umgang mit schwierigen Führungsthemen**
 - Direktionsrecht nutzen – Welche Arbeiten dürfen zugewiesen werden?
 - Umsetzung und Versetzung
 - Zuweisung neuer Tätigkeiten
 - Kontrolle und Einhaltung wesentlicher Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsvertrag
 - Überwachung digitaler Kommunikationssysteme, Zulässigkeit der GPS-Ortung von Fahrzeugen oder Personen

- **Praktischer Umgang mit Teilzeit und Elternzeit**
- **Urlaubsrecht**
- **Begründung, Inhalt und Beendigung von Arbeitsverhältnissen**
- **Vertragsanpassungen im laufenden Arbeitsverhältnis**
- **Umgang mit schwierigen Mitarbeitern**
 - Rahmenbedingungen beim Umgang mit Fehlern, mangelhafter Leistung
 - Rechtsrahmen bei Krankheit und Sucht
- **Arbeitszeitsysteme als Kostenoptimierer**
- **Bonussysteme als Steuerungsinstrumente**

Teilnehmerkreis

Geschäftsführer, Personalleiter, Führungskräfte mit Personalverantwortung, Projekt- und Abteilungsleiter

Abschluss

- Teilnahmebescheinigung der TÜV NORD Akademie

Preis

Teilnahmegebühr: 880,00 € zzgl. USt **1.047,20 € inkl. USt**

Dauer

2 Tage: 9.00 – 16.30 Uhr

Ort

Ort	Termin
Berlin	03.05. – 04.05.2018
 Dresden	12.11. – 13.11.2018
Essen	07.03. – 08.03.2018
Kassel	26.11. – 27.11.2018
Köln	15.08. – 16.08.2018
Oldenburg	13.06. – 14.06.2018
Stuttgart	07.06. – 08.06.2018

 **Historischer Stadtrundgang inklusive** – Verbinden Sie Lernen mit Kultur!

Rechtssichere Beendigung von Arbeitsverhältnissen

Kündigungsstrategien auch für schwierige Fälle

Ihr Nutzen

Das Seminar vermittelt Ihnen die Grundlagenkenntnisse für die rechtssichere Beendigung von Arbeitsverhältnissen. Die Rahmenbedingungen dazu liefern der Gesetzgeber und die Arbeitsgerichte. Das Wissen über diese Rahmenbedingungen ist unabdingbar, um eine rechtssichere Basis zum Handeln zu haben: Das Kündigungsrecht ist ein schwieriger Bereich. Zahlreiche gesetzliche Regelungen und unüberschaubares Richterrecht haben zur Folge, dass Arbeitgeber ihre Trennungsentscheidungen oft nicht erfolgreich umsetzen können. Sie scheitern im Kündigungsschutzprozess oder müssen hohe Abfindungen zahlen.

Zunächst vermitteln unsere Referenten Ihnen die allgemeinen Grundlagen des Kündigungsrechts. Dazu zählen insbesondere die wichtigen formellen Bestimmungen, deren Nicht-Einhaltung die Unwirksamkeit einer Kündigung zur Folge hat. Im weiteren Seminarverlauf werden die einzelnen typischen Fallgestaltungen (Krankheitsbedingte Kündigung, Low Performer, Verhaltens- und betriebsbedingte Kündigung) anhand von aktuellen Fallbeispielen erörtert. Hierbei werden auch Sachverhalte aus dem Teilnehmerkreis im Seminar besprochen. Schließlich werden Taktik- und Strategiefragen sowie die typischen Fehler und deren Vermeidung im Rahmen des Trennungsmanagements dargestellt und erläutert.

Inhalte

- **Die rechtlichen Grundlagen**
 - Kündigung und Aufhebungsvertrag
 - Allgemeiner und besonderer Kündigungsschutz
 - Beteiligung von Betriebsrat, Integrationsamt und anderen Stellen
 - Kündigungsschutzprozess
- **Besondere Fallgestaltungen**
 - Krankheitsbedingte Kündigung und Eingliederungsmanagement
 - Low Performer
 - Verhaltensbedingte Kündigung und Verdachtskündigung
 - Betriebsbedingte Kündigung und Sozialauswahl
 - Unkündbare Mitarbeiter
- **Die Fallstricke: typische Fehler bei Kündigungen und Aufhebungsverträgen**
 - Vermeidung von Formfehlern
 - Stolperfalle Betriebsratsanhörung
 - Anfechtung von Aufhebungsverträgen
- **Strategische Überlegungen**
 - Einfache und schwierige Kündigungsgründe
 - Kündigung oder Aufhebungsvertrag?
 - Änderungs- oder Beendigungskündigung?
- **Taktik im Kündigungsschutzprozess**
- **Checklisten, Prüfungsraster**



Teilnehmerkreis

Geschäftsführer, Prokuristen, Führungskräfte mit Personalverantwortung sowie Leiter und Mitarbeiter der Personalabteilung

Abschluss

- Teilnahmebescheinigung der TÜV NORD Akademie

Preis

Teilnahmegebühr: 540,00 € zzgl. USt **642,60 € inkl. USt**

Dauer

1 Tag: 9.00 – 16.30 Uhr

Ort

Termin

Berlin	09.11.2018
Frankfurt/Main	07.09.2018
Hannover	16.04.2018

Ihre Ansprechpartnerin

Haben Sie noch Fragen zu unseren Seminaren? Sie benötigen eine fachliche Beratung oder möchten Sie sich anmelden? Unser Ansprechpartner steht Ihnen mit Rat und Tat zur Seite.



Marietta Schwarze

Termine und Organisation: 0800 8888 020
Veranstaltungsinhalte: 0511 998-61911
E-Mail: mschwarze@tuev-nord.de

Arbeitsstrafrecht

Die richtigen Maßnahmen bei Delikten am Arbeitsplatz

Ihr Nutzen

Der Besuch dieses Seminars versetzt Sie in die Lage, die korrekten arbeitsrechtlichen Maßnahmen bei Straftaten am Arbeitsplatz zu ergreifen. Dazu zählen unter anderem die verhaltensbedingte und die personenbedingte Kündigung. Wir erklären Ihnen, welche jeweiligen Voraussetzungen gegeben sein müssen, um eine entsprechende Kündigung aussprechen zu können.

Ein weiterer Schwerpunkt der Schulung ist das Thema „Interne Untersuchungen“. Hier klären wir Sie zum Beispiel über die Compliance-Pflichten der Geschäftsführung auf, erläutern diverse Ermittlungsmethoden und gehen auf betriebsverfassungsrechtliche Fragen ein. Sie lernen außerdem typische Delikte am Arbeitsplatz kennen. Dazu zählen sowohl Arbeitnehmerstrafaten als auch Vergehen von Unternehmensseite aus.

Inhalte

Themenblock 1:

Typische Delikte am Arbeitsplatz

- **Unternehmen (Sonderstrafrecht für Unternehmen)**
 - Betrug und Vorenthalten und Veruntreuen von Arbeitsentgelt
 - Mitarbeiterüberwachung
 - Bestechung
 - Arbeitszeit- und Arbeitsschutzverstöße
 - AÜG
 - Mindestlohn
- **Arbeitnehmerstrafaten**
 - Betrug (Arbeitszeit, Spesen)
 - Verrat von Betriebs- und Geschäftsgeheimnissen
 - Untreue
 - Diebstahl und Unterschlagung
 - Mobbing (Beleidigung, Nötigung, Körperverletzung)

Themenblock 2:

Arbeitsrechtliche Maßnahmen bei Straftaten am Arbeitsplatz

- **VERHALTENSBEDINGTE KÜNDIGUNG**
- **Voraussetzungen der Kündigung**
 - Pflichtverletzung: inner- und außerbetriebliche Straftaten, Schwere der Vertragspflichtverletzung
 - Negative Zukunftsprognose
 - Abgrenzung Betriebs- und Vertrauensstörung
 - Verhältnismäßigkeit, Erfordernis der Abmahnung, Interessenabwägung
 - Betriebsverfassungsrechtliche Fragen
- **Regelfall außerordentliche Kündigung**
 - Wichtiger Grund
 - Voraussetzungen der Tat Kündigung/Verdachtskündigung
 - Auswirkung laufender Strafverfahren
 - Zweiwöchige Ausschlussfrist des § 626 Abs.2 BGB
 - Rechtssichere Anhörung des Betriebsrats
 - Taktische Erwägungen



■ **PERSONENBEDINGTE KÜNDIGUNG**

■ **Voraussetzungen der Kündigung**

- Fehlende persönliche Eignung oder fehlende Fähigkeiten des Arbeitnehmers
- Betriebsablaufstörungen und Störung des Betriebsfriedens
- keine Versetzungs-/Weiterbeschäftigungsmöglichkeit
- Interessenabwägung

Themenblock 3:

Interne Untersuchungen – wann und wie?

- Compliance-Pflichten der Geschäftsführung
- Whistleblowing-Hotlines
- Zulässigkeit und Regeln interner Ermittlungen: Prüfung von Hinweisen, Einleitung und Durchführung von Untersuchungen, Amnestieprogramme, Abschlussbericht, Ergreifen von Maßnahmen; Einschaltung Behörden
- Ermittlungsmethoden
- Betriebsverfassungsrechtliche Fragen
- Verwertbarkeit im Strafverfahren

Teilnehmerkreis

Das Seminar richtet sich an Vorstände, Geschäftsführer, Compliance-Beauftragte, Personalverantwortliche und Betriebsräte.

Abschluss

- Teilnahmebescheinigung der TÜV NORD Akademie

Preis

Teilnahmegebühr: 540,00 € zzgl. USt **642,60 € inkl. USt**

Dauer

1 Tag: 9.00 – 16.30 Uhr

Ort

Berlin 09.04.2018
Dresden 29.05.2018
Hamburg 23.05.2018
Köln 16.04.2018

Termin

Rechtsfragen der digitalen Arbeitswelt

Arbeitsrecht 4.0: Fallstricke und Herausforderungen

Ihr Nutzen

Digitales Arbeiten ist für Unternehmen längst Realität. Die rasante technische Entwicklung eröffnet Gestaltungsmöglichkeiten und neue Arbeitszeitmodelle, birgt aber auch rechtliche Gefahren. Dieses Seminar eignet sich als ideale Weiterbildung 4.0, die Ihnen folgende Fragen zum Arbeitsrecht 4.0 beantwortet: Welche Fallstricke lauern bei der Nutzung neuer Techniken? Welche sinnvollen unternehmerischen Entscheidungen sind zu treffen, um den Erfolg zu sichern, ohne dabei zwingenden Arbeitnehmerrechten ins Gehege zu kommen? Welche gesetzgeberischen Vorhaben liegen in der Pipeline?

Neben den vorab genannten Themen geben wir Ihnen im Seminar zudem Empfehlungen für die Formulierung von rechtssicheren Vereinbarungen im Betrieb. Wir machen Sie fit im Arbeitsrecht 4.0, sodass Sie in Ihrem Unternehmen Arbeitsrecht und Digitalisierung ideal in Einklang bringen können.

Inhalte

- **Big Data versus Beschäftigtendatenschutz**
 - Grundzüge der Nutzung von Beschäftigtendaten nach der DSGVO und dem neuen BDSG
 - Fragen der Bewerberrekrutierung: Online Background-Check, Pre-Employment-Screening-Software und Employer Branding
 - Rechtskonforme Datenerhebung und -nutzung im Beschäftigungsverhältnis: Online-Präsenz von Beschäftigten, Videoüberwachung, Zeiterfassungssysteme, Zugriff auf E-Mail-Accounts, Zulässigkeit von Wearables, Telematik, Nutzung privater Geräte am Arbeitsplatz (Bring your own Device)
- **Die neue Flexibilität am Arbeitsplatz**
 - Flexible Arbeitszeiten und die Vorgaben des Arbeitsgesetzes, Probleme der Entgrenzung der Arbeitszeit (immer on), betriebliche Gestaltungsmöglichkeiten
 - Arbeitsort: Home-Office und Mobile-Office, Vorgaben der Arbeitsstättenverordnung und Fürsorgepflicht des Arbeitgebers
 - Plattformökonomie: Crowdwork und Gigwork, Angebots- und Auswahlverfahren, Fragen des Status: Arbeitnehmer, arbeitnehmerähnliche Person oder freier Mitarbeiter?
 - Einsatz von Betriebsfremden
- **Unternehmensschutz im digitalen Zeitalter**
 - Geistiges Eigentum an Arbeitsergebnissen, Software und Urheberrecht
 - Rechtssichere Klauseln zu Geschäfts- und Betriebsgeheimnissen, Erwerb von IT-Know-how am Arbeitsplatz und Verwertbarkeit, Rechte an Social-Media-Accounts
 - Äußerungen von Beschäftigten auf Sozialen Netzwerken, Schutz vor Geschäftsschädigung, Regulierungsmöglichkeiten durch Richtlinien und Vereinbarungen, Umgang mit Whistleblowing, Whistleblowing-Hotlines
 - Arbeitsrechtliche Maßnahmen

■ Mitbestimmung 4.0

- Welche Rechte hat der Betriebsrat bei Fragen von Arbeit 4.0? Sinnvolle Kooperation mit dem Betriebsrat, Verhandlung von Betriebsvereinbarungen
- Formulierung von IT-Betriebsvereinbarungen

■ Aktuelle Gesetzgebungsvorhaben

Teilnehmerkreis

Das Seminar richtet sich an Geschäftsführer, Vorstände, Compliance-Beauftragte und Rechts- und Personalreferenten sowie Betriebsräte, die die Vorgaben der aktuellen arbeitsrechtlichen Entwicklung in ihrem Unternehmen rechtskonform umsetzen wollen.

Abschluss

- Teilnahmebescheinigung der TÜV NORD Akademie

Preis

Teilnahmegebühr: 540,00 € zzgl. USt **642,60 € inkl. USt**

Dauer

1 Tag: 9.00 – 16.30 Uhr

Ort

Berlin	22.06.2018
Dresden	30.05.2018
Hamburg	04.06.2018
Köln	29.06.2018

Termin

Ihr Ansprechpartner

Haben Sie noch Fragen zu unseren Seminaren? Sie benötigen eine fachliche Beratung oder möchten Sie sich anmelden? Unser Ansprechpartner steht Ihnen mit Rat und Tat zur Seite.



Oliver Wolter

Termine und Organisation: 0800 8888 020
Veranstaltungsinhalte: 0511 998-62270
E-Mail: owolter@tuev-nord.de

Arbeitnehmerüberlassung: Grundlagen des Arbeitnehmerüberlassungsgesetzes (AÜG)

Ihr Nutzen

Das Seminar informiert Sie umfassend über die Grundlagen des Arbeitnehmerüberlassungsgesetzes. Erfahrene Referenten bringen Sie auf den aktuellen Stand von Gesetzgebung und Rechtsprechung. Sie erhalten umfassende Kenntnisse über die seit dem 1. April 2017 geltenden neuen Regeln für die Beschäftigung von Fremdpersonal, die die Haftungsregelungen noch einmal erheblich verschärft haben. Unsere Referenten geben Ihnen praxisorientierte Tipps zur Umsetzung der neuen Regeln im Betrieb. So vermeiden Sie unnötige Risiken und mögliche Mehrkosten.

Der Einsatz von fremdem Personal spielt in der betrieblichen Praxis eine bedeutende Rolle. Dazu zählt die Beschäftigung von Leiharbeitnehmern, freien Mitarbeitern und im Rahmen von Werkverträgen tätigen Personen. Ohne dieses Fremdpersonal kommen viele Unternehmen nicht aus. Dabei können jedoch schnell vertragliche Fehler passieren – Verstöße gegen gesetzliche Regelungen können ganz erhebliche Folgen haben, wie zum Beispiel den Übergang des Arbeitsverhältnisses auf den Entleiher.

Unsere Veranstaltung eignet sich als Fortbildung im Sinne des § 5 Abs. 3 ASiG und wird mit zwei VDSI-Weiterbildungspunkten für Arbeitsschutz bewertet.



Inhalte

- **Rechtliche Grundlagen des Fremdpersonaleinsatzes**
 - Arbeitnehmerüberlassung/Leiharbeitnehmer
 - Werk-/Dienstverträge, Subunternehmer, Freie Mitarbeiter
- **Gesetzliche Rahmenbedingungen der Arbeitnehmerüberlassung**
 - Der zeitliche Rahmen und die Höchstdauer der Überlassung
 - Der „Equal Pay“-Grundsatz
 - Die Bedeutung der Erlaubnis zur Arbeitnehmerüberlassung
 - Die rechtssichere Gestaltung des Arbeitnehmerüberlassungsvertrags
 - Die Konsequenzen von Gesetzesverstößen
- **Abgrenzung von Leiharbeit zu Werk-/Dienstverträgen**
- **Abgrenzungskriterien**
 - Personenbezogene/Tätigkeitsbezogene Kriterien
- **Grenzfälle**
 - Projektarbeit, Outsourcing, Freie Mitarbeiter
- **Aktuelle Rechtsprechung und Praxistipps**
- **Haftungsrisiken**
 - Übergang des Arbeitsverhältnisses
 - Steuer- und sozialversicherungsrechtliche Folgen unerlaubter Arbeitnehmerüberlassung
 - Strafrechtliche Konsequenzen unerlaubter AÜ

- **Sicherstellung des regelgerechten Fremdpersonaleinsatzes**
 - Risikomanagement im Unternehmen
 - Statusfeststellungsverfahren
- **Rechte des Betriebsrats**
 - Einstellung und Übernahme von Fremdpersonal
 - Blockademöglichkeiten des Betriebsrats
 - Einsichtsrechte in Verträge
 - Anordnung von Mehrarbeit
 - Auswirkungen auf die Betriebsratswahl

Teilnehmerkreis

Geschäftsführer, Prokuristen, Führungskräfte mit Personalverantwortung sowie Leiter und Mitarbeiter der Personalabteilung

Abschluss

Teilnahmebescheinigung der TÜV NORD Akademie

Preis

Teilnahmegebühr: 540,00 € zzgl. USt **642,60 € inkl. USt**

Dauer

1 Tag: 9.00 – 16.30 Uhr

Ort

Dresden 03.09.2018

Essen 20.11.2018

Hamburg 20.04.2018

Hannover 16.10.2018

München 26.02.2018

14.11.2018

Zwickau 28.11.2018

Ihre Ansprechpartnerin

Haben Sie noch Fragen zu unseren Seminaren? Sie benötigen eine fachliche Beratung oder möchten Sie sich anmelden? Unser Ansprechpartner steht Ihnen mit Rat und Tat zur Seite.



Marietta Schwarze

Termine und Organisation: 0800 8888 020

Veranstaltungsinhalte: 0511 998-61911

E-Mail: mschwarze@tuev-nord.de

Unser Service



Newsletter abonnieren und Ihre Weiterbildung pflegen

- Mit dem individuellen und kostenlosen Newsletter-Service der TÜV NORD Akademie bleiben Sie immer auf dem Laufenden.
- Treffen Sie Ihre Auswahl, zu welchen Fachthemen Sie zukünftig informiert werden möchten.

www.tuevnordakademie.de/newsletter



Hotelbuchung leicht gemacht

- Hier finden Sie das passende Hotel in Verbindung mit Ihrer nächsten Weiterbildungsveranstaltung und profitieren von den Sonderkonditionen unserer Partnerhotels.

www.tuevnordakademie.de/hotelbuchung

Bitte senden Sie Ihre Anmeldung per Post
oder Fax an: **051 1 998-62075**

TÜV NORD Akademie GmbH & Co. KG
Am TÜV 1
30519 Hannover

Anmeldung

Sie haben noch organisatorische Fragen?

Wir helfen Ihnen schnell und kompetent weiter – gebührenfrei unter **Telefon: 0800 8888 020**.

Unter **www.tuevnordakademie.de** finden Sie weitere ausführliche Informationen zum Thema **Recht** sowie weitere Veranstaltungsorte und Termine.

Erhalten Sie **10% Rabatt** auf den Nettopreis Ihrer Veranstaltung für jeden zweiten und weiteren Teilnehmer aus Ihrem Unternehmen.

(Bitte abtrennen und der **TÜV NORD** Akademie zusenden.)

Ich/wir nehme/n teil an der Veranstaltung:

- Arbeitsrecht für Führungskräfte
- Rechtssichere Beendigung von Arbeitsverhältnissen
- Arbeitsstrafrecht
- Rechtsfragen der digitalen Arbeitswelt
- Arbeitnehmerüberlassung: Grundlagen des Arbeitnehmerüberlassungsgesetzes (AÜG)

Termin

Ort

Absender/Firma (Bitte in Blockschrift ausfüllen)

Firmenname/Firmenstempel

Straße

PLZ/Ort

Rechnungsadresse/Firmierung (falls abweichend von der Firmenadresse)

Straße

PLZ/Ort

Telefon

Telefax

Telefax

Branche

Anzahl der Mitarbeiter im Unternehmen

Teilnehmer

Name/Vorname

Funktion

E-Mail

Ich/Wir erkenne/n die Teilnahmebedingungen des Veranstalters an.

Ort/Datum

Unterschrift