

Seminare für Arbeitgeber und Führungskräfte:

Arbeitsrecht leichtgemacht

- ✔ In schwierigen Situationen rechtssichere Entscheidungen treffen
- ✔ Mehrkosten, Haftungsrisiken und Konflikte mit dem Betriebsrat vermeiden
- ✔ Umfassende Informationen zur aktuellen Gesetzeslage und wertvolle Praxistipps

Ihre
Seminarinfos
per E-Mail
[www.tuev-nord.de/
news](http://www.tuev-nord.de/news)

TÜV®

TÜV NORD
Akademie

TÜV NORD GROUP

Arbeitsrecht für Führungskräfte

- Das Ziel:** Rechtssicheres Verhalten in schwierigen Situationen
Das Ergebnis: Sie schätzen komplexe Sachverhalte richtig ein und treffen fundierte Entscheidungen
Ihr Weg: TÜV NORD Seminar zu arbeitsrechtlichen Rahmenbedingungen und Herausforderungen für Führungskräfte



In diesem Seminar erfahren Führungskräfte, wie sie sich in schwierigen Situationen souverän und rechtssicher verhalten. Ob Probezeitverlängerung, befristete Arbeitsverträge oder Arbeitszeit- und Bonussysteme, unsere erfahrenen Referenten erläutern rechtliche Rahmenbedingungen und Herausforderungen. Das

schließt Teilzeit und Elternzeit, die Beendigung von Arbeitsverhältnissen und den richtigen Umgang mit schwierigen Mitarbeitern ein.

Am Ende sind Teilnehmer in der Lage, komplizierte Sachverhalte eigenständig zu bewerten, Fallstricke zu vermeiden und rechtssichere Entscheidungen zu treffen. Auf diese Art vermeiden sie Konflikte und hohe Folgekosten.

Dieses Seminar ist wichtig für:

Geschäftsführer, Personalleiter, Führungskräfte mit Personalverantwortung, Projekt- und Abteilungsleiter

Abschluss des Seminars:



Teilnahmebescheinigung der TÜV NORD Akademie.

Mein Name ist **Natalie Pätzel**.

Als fachliche Ansprechpartnerin helfe ich Ihnen persönlich gerne weiter:

Anmeldung und Termine: 0800 8888 020

Veranstaltungsinhalte: 040 8557 1566

E-Mail: npaetzel@tuev-nord.de



Inhalte

Einstellung bis Kündigung von Mitarbeitern – was ist zu beachten?

Probezeit, Probezeitverlängerung, befristete Arbeitsverträge

Umgang mit schwierigen Führungsthemen

- Direktionsrecht nutzen
- Umsetzung und Versetzung
- Zuweisung neuer Tätigkeiten
- Kontrolle und Einhaltung wesentlicher vertraglicher Rechte und Pflichten
- Überwachung durch digitale Kommunikationssysteme

Fallstricke bei Teilzeit und Elternzeit

Urlaubsrecht

Begründung, Inhalt und Beendigung von Arbeitsverhältnissen

Vertragsanpassungen im laufenden Arbeitsverhältnis


Umgang mit schwierigen Mitarbeitern

- Rahmenbedingungen beim Umgang mit Fehlern, mangelhafter Leistung
- Rechtsrahmen bei Krankheit und Sucht

Arbeitszeitrecht

Bonus- und Sonderzahlungen

Aufhebungsverträge

Berlin	30.11. – 01.12.2020
Bielefeld	26.10. – 27.10.2020
Dresden	19.10. – 20.10.2020 –  Stadtrundgang
Espenau	21.09. – 22.09.2020
Essen	08.09. – 09.09.2020
Leipzig	16.12. – 17.12.2020

Teilnahmegebühr: 1.113,60 € inkl. USt

(V) Für die Teilnahme erhalten Sie VDSI-Punkte

2 Tage

960,- €

(zzgl. USt)

Fremdpersonaleinsatz im Unternehmen gesetzeskonform umsetzen

Arbeitnehmerüberlassung: Grundlagen des Arbeitnehmerüberlassungsgesetzes (AÜG)

Das Ziel: Sicherer Umgang mit der Beschäftigung von Fremdpersonal

Das Ergebnis: Sie vermeiden Haftungsrisiken und Mehrkosten

Ihr Weg: TÜV NORD Seminar zur Arbeitnehmerüberlassung: rechtliche Grundlagen und Praxistipps von Experten



Vertragliche Fehler bei der Beschäftigung von Leiharbeitnehmern, freien Mitarbeitern oder im Rahmen von Werkverträgen tätigen Personen sind schnell passiert. Die möglichen Folgen reichen von Mehrkosten bis hin zu strafrechtlichen Konsequenzen. Dieses Seminar zeigt Ihnen, wie Sie folgenreiche Fehler vermeiden

und bei der Beschäftigung von Fremdpersonal auf Nummer sicher gehen.

Dazu informieren Sie erfahrene Referenten umfassend über die rechtlichen Grundlagen der Arbeitnehmerüberlassung und des Einsatzes von Personal auf der Basis von Dienst- und Werkverträgen. Sie lernen den aktuellen Stand der Gesetzgebung und die neuesten Gerichtsurteile kennen. Praxistipps helfen Ihnen, die Regeln für die Beschäftigung von Fremdpersonal umzusetzen und Haftungsrisiken zu vermeiden.

Dieses Seminar ist wichtig für:

Geschäftsführer, Prokuristen, Führungskräfte mit Personalverantwortung sowie Leiter und Mitarbeiter der Personalabteilung

Abschluss des Seminars:



Teilnahmebescheinigung der TÜV NORD Akademie.

Mein Name ist **Natalie Pätzel**.

Als fachliche Ansprechpartnerin helfe ich Ihnen persönlich gerne weiter:

Anmeldung und Termine: 0800 8888 020

Veranstaltungsinhalte: 040 8557 1566

E-Mail: npaetzel@tuev-nord.de



Inhalte

Rechtliche Grundlagen des Fremdpersonaleinsatzes

- Arbeitnehmerüberlassung/Leiharbeiter
- Werk-/Dienstverträge
- Subunternehmer
- Freie Mitarbeiter

Gesetzliche Rahmenbedingungen der Arbeitnehmerüberlassung

- Zeitlicher Rahmen und die Höchstdauer der Überlassung
- Der Equal-Pay-Grundsatz
- Die Bedeutung der Erlaubnis zur Arbeitnehmerüberlassung
- Die rechtssichere Gestaltung des Arbeitnehmerüberlassungsvertrags
- Die Konsequenzen von Gesetzesverstößen

Abgrenzung selbstständige Vertragspartner/Scheinselbstständige

- Abgrenzungskriterien
- Vertragsgestaltung und Vertragsdurchführung

Abgrenzung von Leiharbeit zu Werk-/Dienstverträgen

- Abgrenzungskriterien
- Personenbezogene/tätigkeitsbezogene Kriterien

Grenzfälle

Aktuelle Rechtsprechung und Praxistipps

Haftungsrisiken

- Übergang des Arbeitsverhältnisses
- Steuer- und sozialversicherungsrechtliche Folgen unerlaubter Arbeitnehmerüberlassung
- Strafrechtliche Konsequenzen unerlaubter Arbeitnehmerüberlassung

Sicherstellung des regelgerechten Fremdpersonaleinsatzes

Rechte des Betriebsrats

Bielefeld	27.10.2020
Hamburg	08.09.2020
München	27.11.2020
Stuttgart	15.10.2020

Teilnahmegebühr: 661,20 € inkl. USt

⚠ Für die Teilnahme erhalten Sie VDSI-Punkte

1 Tag
570,- €
(zzgl. USt)

Betriebsverfassungsrecht für Arbeitgeber

- Das Ziel:** Erfolgreiche Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat
Das Ergebnis: Sie kennen das Betriebsverfassungsrecht und aktuelle Gerichtsentscheidungen
Ihr Weg: TÜV NORD Seminar mit vielen wertvollen Praxistipps

Um erfolgreich mit dem Betriebsrat zusammenzuarbeiten, brauchen Führungskräfte fundierte Kenntnisse der gesetzlichen Grundlagen und der einschlägigen Rechtsprechung. Die Arbeitgeberseite sollte genauso gut vorbereitet in Verhandlungen gehen, wie ein sehr gut geschulter Betriebsrat. Andernfalls entstehen schnell unnötige Auseinandersetzungen und hohe Kosten.

Dieses Seminar vermittelt Teilnehmern umfassende Kenntnisse des Betriebsverfassungsrechts. Außerdem macht es sie mit aktuellen Gerichtsentscheidungen vertraut, gibt Praxistipps für komplizierte Situationen und vermittelt Strategien für die erfolgreiche Konfliktlösung. Auf diese Art schafft es ideale Voraussetzungen für eine reibungslose und vertrauensvolle Zusammenarbeit.

Dieses Seminar ist wichtig für:

Geschäftsführer, Prokuristen, Führungskräfte mit Personalverantwortung sowie Leiter und Mitarbeiter der Personalabteilung

Abschluss des Seminars:



Teilnahmebescheinigung der TÜV NORD Akademie.

Inhalte

Rechtliche Grundlagen der Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat

- Grundsatz der vertrauensvollen Zusammenarbeit
- Allgemeine Aufgaben des Betriebsrats
- Überblick über das System der Beteiligungsrechte
- Betriebsvereinbarungen und Regelungsabreden

Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten

- Ablauf und Grenzen des Mitbestimmungsverfahrens
- Personalplanung, Stellenausschreibungen, Auswahlkriterien
- Kündigung, Einstellung, Ein-/Umgruppierung und Versetzung
- Reaktionsmöglichkeiten bei Zustimmungsverweigerung des Betriebsrats
- Praxistipps und aktuelle Rechtsprechung

Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten

- Ablauf und Grenzen des Mitbestimmungsverfahrens
- Arbeitszeitregelungen, Dienstpläne, Mehr- und Kurzarbeit
- Verhalten der Mitarbeiter und Ordnung des Betriebes
- Lohngestaltung, Prämien, Sonderzahlungen
- Verhaltens- und Leistungskontrollen
- Praxistipps und aktuelle Rechtsprechung zu Betriebsvereinbarungen

Zeitlicher Umfang der Betriebsratstätigkeit

- Dauer und Anzahl von Betriebsratssitzungen
- Freistellungen für Betriebsratstätigkeiten
- Aktivitäten nicht freigestellter Betriebsratsmitglieder
- Reaktionsmöglichkeiten bei exzessiven Betriebsratsaktivitäten

Kosten des Betriebsrats

- Welche Schulungen kann der Betriebsrat beanspruchen?
- Strategien zur Reduzierung von Betriebsratskosten
- Aktuelle Rechtsprechung zu Betriebsratskosten

Lösung von Konflikten mit dem Betriebsrat

- Das Verfahren vor der Einigungsstelle

Bielefeld	15.09.2020
Dresden	10.09.2020
Essen	03.09.2020
Leipzig	12.11.2020
Stuttgart	14.10.2020

Mein Name ist **Oliver Wolter**.
Als Produktmanager helfe ich Ihnen
persönlich gerne weiter:
Anmeldung und Termine: 0800 8888 020
Veranstaltungsinhalte: 0511 998-62270
E-Mail: owolter@tuev-nord.de



Teilnahmegebühr: 661,20 € inkl. USt

Für die Teilnahme erhalten Sie VDSI-Punkte

1 Tag
570,- €

(zzgl. USt)

Sichern Sie Ihren Wissensvorsprung

Interessante Seminar-Informationen per Mail erhalten:
www.tuev-nord.de/news

Hotelbuchung mit Sonderkonditionen

Buchen Sie Ihr Hotel bei unseren Partnerhotels günstiger:
www.tuevnordakademie.de/hotelbuchung

Große Seminaerauswahl im Internet

Online finden Sie viele weitere Seminare:
www.tuev-nord.de/seminare

Ja, ich nehme am Seminar teil

Seminartitel

Termin

Ort

Teilnehmer

Vorname/Name

E-Mail

Funktion

Firmenangaben

Firmenname

Straße/Nummer

PLZ/Ort

Telefon/Telefax

Branche

Anzahl der Mitarbeiter

Rechnungsadresse (falls abweichend)

Firmenname

Straße/Nummer

PLZ/Ort

**Sie erhalten
10% Rabatt**
für jeden weiteren
Teilnehmer!

Ich/Wir erkenne/-n die Teilnahmebedingungen des Veranstalters an.

Datum

Unterschrift

X

Melden Sie sich gleich an: per E-Mail: akd-h@tuev-nord.de,
per Fax: 0511 998-62075, per Post oder auf
www.tuev-nord.de/seminare

Ihre drei TÜV NORD Akademie-Vorteile:

- ✔ **Klare Kompetenz:** Unsere Referenten sind Experten auf ihrem Sachgebiet.
- ✔ **Einfache Vermittlung:** Wir machen auch vielschichtige Themen verständlich!
- ✔ **Anerkannter Lernerfolg:** Die Zertifikate und Teilnahmebescheinigungen der TÜV NORD Akademie sind in der gesamten Arbeitswelt akzeptiert.

TÜV NORD Akademie GmbH & Co. KG
Geschäftsstelle Hannover
Am TÜV 1
30519 Hannover