

Wertschöpfende Führung durch wahres Interesse am Mitarbeitenden & Business

Führungskraft	Alexander Meyer-Himstedt	Kurze Charakterisierung Der unikale Führungsstil von Herrn Meyer-Himstedt ist durch eine hohe Mitarbeitendenzentrierung, situationsadäquate Authentizität und einem progressiven Mindset geprägt. Er sieht uns, seine Mitarbeitenden, als ExpertInnen, macht individuelle Leistungen an relevanten Stellen sichtbar und wahrt die Balance aus fördern und fordern. Er beherrscht das Wechselspiel aus Nähe und Distanz und lebt ein aufrichtiges Emotions-& Beziehungsmanagement vor. Sein zukunftsgerichteter Blick gilt gleichsam der Weiterentwicklung seiner Mitarbeitenden und der des Business. Er ist offen für Veränderungen, macht Mut, die digitale Transformation proaktiv mitzugestalten, agiert mit Weitsicht bzgl. der Nachfolgeplanung und ermöglicht & fördert ‚Führen in Teilzeit‘.
Teamgröße	40	
Ersteller	Team	
TÜV NORD Region	Deutschland	
TÜV NORD Einheit	Bereich Personal, GB IS	

One-Pager: Beiträge zu den Führungsleitlinien

Kundenfokus	Alexander Meyer-Himstedt erkennt die Bedarfe des Business, greift diese auf und stellt den Bereich zukunftsfähig auf. Er zeigt seinen Mitarbeitenden dadurch klare, Business-orientierte Ziele auf und skizziert, welche Anforderungen dies für die Mitarbeitenden hat oder zukünftig haben wird. Er unterstützt seine Mitarbeitenden dabei Kompetenzen aufzubauen, um diesen Anforderungen gerecht zu werden und hilft ihnen so Veränderungen als Chance und Weiterentwicklung zu begreifen.
Mitarbeitende Schlüssel zum Erfolg	Alexander Meyer-Himstedt macht die individuellen Leistungen von Mitarbeitenden an relevanten Stellen sichtbar und weist die Lorbeeren denen zu, die ‚abgeliefert‘ haben. Bei Kritik/ Tadel stellt er sich vor seine Mitarbeitenden. Er pflegt eine offene Kommunikation und hat hohes Vertrauen in das Team. Sein Motto ist: „Erst dann als Führungskraft eingreifen, wenn Mitarbeitende es selber nicht können.“ und sieht die Mitarbeitenden als „ExpertInnen“ an. Fördern, fordern – aber nicht überfordern.
Integrität als Basis	Alexander Meyer-Himstedt vermag die richtige Balance aus Distanz und Nähe als Führungskraft auszuloten und stellt durch persönliche Anekdoten und ehrliches Kommunizieren von Ups und Downs Nahbarkeit her. ‚AMH‘ ist er selbst – ein glaubwürdiges, authentisches Original. Es herrscht stets eine Open Door-Policy. Besonders hervorzuheben sind seine wertschätzenden allmorgendlichen Begrüßungsrundgänge im Büro, seine virtuellen Team-Lunchtermine sowie die ‚Corona-Eltern-Meetings‘.
Neue Chancen durch Vielfalt	Alexander Meyer-Himstedt erkennt die Potenziale seiner vielfältigen Mitarbeitenden und fördert sie in ihren Spezialgebieten. Dies betrifft auch die internationale Zusammenarbeit und GB-übergreifende Projekte. Das Thema Diversity wurde in Einführungsveranstaltungen für neue Führungskräfte in der TN Systems und TN EnSys verankert. Des Weiteren wird Führung als Teilzeitmitarbeiterin ermöglicht und gefördert.
Innovationskultur weist in die Zukunft	Alexander Meyer-Himstedt sieht die Relevanz und Dringlichkeit von zukunftsrelevanten Themengebieten (z.B. Digitalisierung, Verrichtungswelle, Stellenwert der Aus- und Weiterbildung bzw. des lebenslangen Lernens) und implementiert Folgeprozesse zur Umsetzung. Er fördert die persönliche Weiterentwicklung jedes einzelnen und plant rechtzeitig die Nachfolgen. Er hat immer ein offenes Ohr für die Ideen seiner Mitarbeitenden bzgl. Veränderungen, Digitalisierungen etc. und unterstützt diese dabei.