

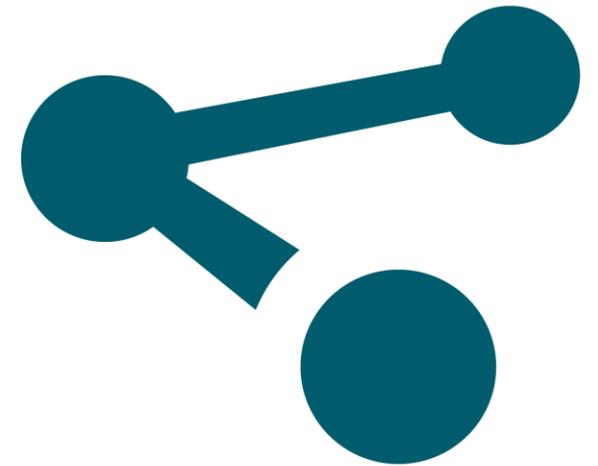
PAWLIK

EIGENVERANTWORTLICHES FÜHREN
FÜR DIE TÜV NORD SYSTEMS GMBH UND CO. KG

INGOLF GERLING

Agenda

- 1) Ihre Ausgangssituation und Zielsetzung
- 2) Unsere Interpretation Ihrer Zielsetzung
- 3) Möglicher Programmaufbau
- 4) Programmübersicht
- 5) Honorarübersicht
- 6) Pawlik Ventures
- 7) Consultant Profile



Ihre Ausgangssituation und Zielsetzung

1

Ihre Ausgangssituation

BOLD MOVE: STRUKTURVERÄNDERUNG BEI TÜV NORD SYSTEMS

- Mit dem Projekt Bold Move stand bei der gesamten TÜV Nord Group eine umfassende Strukturveränderung ins Haus
- Neue Führungsleitlinien werden daraufhin eingeführt
- Diese werden übersetzt, und Entwicklungsbereiche werden herausgearbeitet
- Kernthematik der Führungsleitlinien ist das eigenverantwortliche Handeln im eigenen Geschäftsbereich als Führungskraft

Ihre Zielsetzung

ARBEITEN WIE EIN UNTERNEHMER VOR ORT

- Mit den neuen Führungsleitlinien sollen die Führungskräfte zu eigenverantwortlichem Arbeiten ermutigt werden
- Die Entscheidungswege sollen kürzer werden, sodass die Führungskräfte selbstständig agieren und mehr Verantwortung tragen
- Ziel ist es, dass die Führungskräfte arbeiten wie ein eigenständiger Unternehmer vor Ort
- Zu diesem Zweck sollen elf Gruppenleiter aus dem Team von Ingolf Gerling in einer Sequenz von verschiedenen Themen trainiert werden
- Die Trainings sollen virtuell (z.B. über MS Teams) stattfinden
- Zunächst sind drei Termine angedacht
- Nach der Konzeptvorstellung am 17.12.2020 sollen die Trainings in den Monaten Januar und Februar 2021 stattfinden

Unsere Interpretation Ihrer Zielsetzung

2

Unsere Interpretation Ihrer Zielsetzung

SELBSTBEWUSSTSEIN STÄRKEN UM EIGENVERANTWORTUNG ZU FÖRDERN

- Zur Erreichung Ihres Ziels empfehlen wir Ihnen drei virtuelle Termine à 4 Stunden, ergänzt um folgende E-Trainings der Pink University:
 - Gute Entscheidungen treffen
 - Agile Führung
 - So organisieren Sie sich und Ihr Team
- Um das Bewusstsein für eigenverantwortliches Handeln zu stärken, gilt es, das Selbstbewusstsein und die individuelle Selbstwirksamkeit der Gruppenleiter zu stärken
- Es muss im Training klar werden, welche Entscheidungsfreiheit die Gruppenleiter haben und wie sie diese eigenverantwortlich nutzen können
- Die Neugier auf Neues soll geweckt und die Motivation, sich aktiv einzubringen, aktiv gestärkt werden
- Dazu dient der Einsatz des agilen Scans zur Bestandsaufnahme

Möglicher Programmaufbau

3

Möglicher Programmaufbau

- 3 x 4 Stunden virtuelles Training gemeinsam mit allen Gruppenleitern
- Zunächst startet das Projekt mit einem „Weckruf“, darauf folgen zwei Follow-Up's
- Zusätzlich absolvieren die Teilnehmer den „Agilen Scan“
- Zwischen den Trainings werden die Online-Angebote der Pink University genutzt
- Mögliche Inhalte des Präsenztrainings sind
 - Ausgewählte Führungskompetenzen
 - Verantwortung übernehmen durch bewusste Selbstwirksamkeit
 - Klärung des eigenen Verantwortungsbereichs
 - Klärung der individuellen Entscheidungsfreiheit
 - Welche individuellen Interessen motivieren mich?

Programmübersicht

PROGRAMMBAUSTEINE UND E-TRAININGS

4

Programmbausteine

1 „WECKRUF“ GRUPPENLEITER

- Virtueller Kick-Off zur Vorstellung des Programms
- Einführung in die einzelnen Module, Aktivitäten und Instrumente
- Erläuterung der Lernsystematik
- Hinweise für die Begleitung und Unterstützung der Teilnehmer im Entwicklungsprozess
- Beginn der Bearbeitung der Programminhalte



4 h

TN,
1 Consultant

2 AGILER SCAN

- Durchführen einer online-basierten Potenzialanalyse im Bereich Agile Führung
- Bewertung der erfolgsrelevanten Kompetenzen

Ca. 1/2 h,
online

TN

3 FOLLOW UP GRUPPENLEITER

- Vertiefung des Programms
- Behandlung der einzelnen Module und Inhalte
- Besprechung des Scans
- Unterstützung der Teilnehmer im Entwicklungsprozess



4 h

TN,
1 Consultant

4 FOLLOW UP GRUPPENLEITER

- Qualitätssicherung des Trainings
- Bewertung der Fortschritte und evtl. Optimierungen
- Programmbegleitende Abstimmung nach Bedarf



4 h

TN,
1 Consultant

StepByStep-Produkt

StepByStep-Produkt

StepByStep-Produkt

StepByStep-Produkt

Mögliche E-Trainings

VON UNSEREM PARTNER PINK UNIVERSITY



Kompetenzen für agiles Führen

ÜBERSICHT

Wie wir Agilität definieren und messen: Die 27 Kompetenzen für agile Führung im Überblick



COURAGE

- 01 Verantwortung übernehmen
- 02 Sich zeigen
- 03 Mutig agieren
- 04 Zuversicht zeigen



FLEXIBILITY

- 10 Umsicht zeigen
- 11 Offen denken
- 12 Anpassungsfähig sein
- 13 Sich motivieren
- 14 Kontinuierlich optimieren
- 15 Resilienz zeigen
- 16 Selbstkritisch sein



MANAGEMENT

- 21 Handlungsrahmen schaffen
- 22 Verantwortung übertragen
- 23 Mitarbeiter coachen
- 24 Teams zusammenstellen
- 25 Vertrauen schaffen
- 26 Zielerreichung überblicken
- 27 Vision vermitteln



FOCUS

- 05 Eindeutigkeit schaffen
- 06 Zielorientiert vorgehen
- 07 Die eigene Zeit managen
- 08 Zuverlässig sein
- 09 Stress managen



COLLABORATION

- 17 Vertrauen zeigen
- 18 Feedback geben
- 19 Innovationen fördern
- 20 Fehler zulassen

Honorarübersicht

PAWLIK

5

Honorarübersicht

Leistung	Anzahl	Preis	Summe
Konzeption + Teilnehmerunterlagen	0,5 Tage	€ 945* ¹	€ 945
Online-Training (11 Personen)	3 Tage à 4 Stunden	€ 1.890* ²	€ 4.252,50
Agile Scan	11 Personen	€ 125	€ 1.375
Optional: Feedbackgespräch	11 Personen	€ 150	€ 1.650
Blended Lizenz E-Training Portal	11 Personen	€ 199	€ 2.198
		Gesamtsumme (ohne Optionen)	€ 10.420,50

- *1: ½ Tagessatz für TÜV Nord Systems laut Rahmenvertrag
- *2: Virtueller durchgeführte Trainings werden mit 50 % beaufschlagt und dann anteilig zum jeweils gültigen Tagessatz berechnet
- Es gilt der Rahmenvertrag zwischen dem TÜV NORD und Pawlik Consultants
- Alle Honorare verstehen sich zzgl. jeweils gültiger Umsatzsteuer

PAWLIK Ventures

PINK UNIVERSITY UND SCAN UP

6



Ausgezeichneter Content für Digital Learning

Pink University ist Pionier und Qualitätsführer im Bereich der videobasierten E-Trainings. Die von Pink University entwickelten didaktischen Formate erhielten mit der Comenius EduMedia Medaille bereits zwei Mal die höchste europäische Auszeichnung. Namhafte Kunden wie BMW und SIEMENS nutzen die E-Trainings der Pink University mit Erfolg.

Die E-Trainings der Pink University umfassen die Kompetenzbereiche

- Kommunikation
- Führung
- Soft Skills
- Verkauf
- Gesundheit

Die E-Trainings der Pink University sind für das Selbstlernen optimiert und sind Bestandteil der Blended-Learning-Lernpfade von PAWLIK Consultants.



scan.up ist ein Diagnostik-Unternehmen. Es unterstützt Organisationen digital und analog, individuelle Stärken, Potenziale und Entwicklungsfelder von Kandidaten und Mitarbeitern differenziert zu erkennen.

Die Methode basiert auf mehr als 25 Jahren Forschungsarbeit des Persönlichkeits- und Motivationsforschers Prof. Dr. Julius Kuhl. Der scan erfasst die Persönlichkeit einer Person ganzheitlicher als jede andere Potenzialanalyse.

Bis zu 120 Merkmale, die einen deutlichen Einfluss auf den beruflichen Erfolg, die Zusammenarbeit im Team und die Persönlichkeitsentwicklung haben, werden ausgewertet. Aus dieser mehrdimensionalen Betrachtung geht nicht nur hervor, wie sich ein Mensch verhält, sondern auch warum er so handelt.

Mit dem Verständnis individueller Motive und Potenziale lassen sich Mitarbeiter besser führen und gezielt entwickeln. Personalentscheidungen werden objektiviert.

Consultant Profile

7

Olaf Bethke

BÜRO MÜNCHEN



Zur Person

Olaf Bethke absolvierte erfolgreich eine duale Ausbildung bei der Siemens AG, die neben der Ausbildung zum Industriekaufmann auch das Studium der Betriebswirtschaftslehre beinhaltet. Später studierte der Diplom-Betriebswirt (VWA) berufsbegleitend Psychologie und durchlief mehrere Leadership-Programme der Siemens AG.

Berufsweg

Seine Laufbahn startete Olaf Bethke 1997 in der Hamburger Siemens-Niederlassung – als Kunden-Service-Disponent, Vertriebskaufmann und Vertriebsbeauftragter. 2003 wechselte er ins strategische Marketing der Siemens-Zentrale in München. In dieser Funktion betreute er Industrieanalysten und begleitete die Neuorganisationen eines Siemens Bereichs sowie verschiedene Carve-Out- und Change-Management-Projekte. 2006 übernahm er bei Siemens die Marketing- und Portfolio-Verantwortung einer bundesweiten Vertriebseinheit. 2009 verließ Olaf Bethke als Vertriebsleiter der Niederlassungen Augsburg, Ulm und Freiburg das Unternehmen, um ins Management der BVG Communication Technologies GmbH zu wechseln. Hier verantwortete er die Bereiche Vertrieb, Marketing, Portfolio Management und Einkauf. 2011 gründete Olaf Bethke als Teilhaber und Geschäftsführer die Content-Marketing Agentur Communeer GmbH. Seit 2016 verstärkt er das Team von PAWLIK Consultants als Berater.

Expertise

Kunden schätzen sein umfangreiches Know-how im Vertrieb, Change Management sowie Marketing. Diesen langjährigen Erfahrungsschatz bringt Olaf Bethke heute gekonnt in Personalentwicklungsprojekte ein.

Dr. Dennis Brodbeck

BÜRO HAMBURG



Zur Person

Dr. Dennis Brodbeck hat in Hamburg und Freiburg Psychologie studiert. Schwerpunkt war neben Organisationspsychologie auch Beratung & Training bei Prof. Schulz von Thun. Kontinuierlich erweiterte er Wissen und Können durch Ausbildung und Zertifizierung zum Business-Trainer und -Coach, zum Systemischen Organisationsberater, in einer Reihe von Verfahren der Potential- und Persönlichkeitsdiagnostik (u.a. Scan, ViQ, MBTI) sowie Facilitation-Ansätzen und Blended Learning.

Berufsweg

Nach Studienabschluss verfolgte Dr. Dennis Brodbeck zunächst eine Karriere in Lehre und Forschung in Hamburg, wo er auch promovierte. Schon früh wurde er als Trainer und Coach aktiv bei Teambuildings und Firmenevents. Er gründete in Hamburg in Kooperation mit einem Arbeitgeberverband ein Beratungsunternehmen. Außerdem moderierte er Gesprächslabore und Strategieworkshops u.a. im Pharmabereich. Nach mehrjähriger internationaler Trainer-Tätigkeit fand er zurück zu den PAWLIK Consultants, denen er früher schon angehört hatte.

Expertise

Mit besonderer Passion ist Dr. Dennis Brodbeck für die Themen Führungskräfte- & Teamentwicklung, Vertrieb und Unternehmenskultur unterwegs. Auch steht er Führungskräften als Coach zur Seite.

Friedrich Dinkelacker

BÜRO HAMBURG



Zur Person

Friedrich Dinkelacker ist nach einem Studium an der Helmut-Schmidt-Universität der Bundeswehr in Hamburg Diplom-Pädagoge, wobei er die Schwerpunkte Erwachsenenbildung, allgemeine Psychologie und Beratungspsychologie setzte. Berufsbegleitend erwarb er später die Qualifikation zum Business Coach auf Basis der Transaktionsanalyse bei der DGFP e.V. Zudem ist er zertifizierter Blended-Learning-Trainer, Actee-Change-Trainer und professional Scrum Master und Agile Leader.

Berufsweg

Der Beginn seiner Laufbahn ist von Führungserfahrungen als Offizier bei der Bundeswehr geprägt, wo er für ca. 90 Soldaten und Zivilangestellte verantwortlich war. Nach Beendigung seiner Dienstzeit entschied sich Friedrich Dinkelacker, in das Personalwesen in einem Unternehmen des Maschinenbaus zu wechseln. Anschließend war er in der chemischen Industrie bei einem international bekannten Hersteller von Konsumgütern und zuletzt als Leiter des Vertriebs sowie des Projektmanagements bei einem weltweit operierenden Logistiker tätig. Hier entwickelte er Konzepte und vertrieb erklärungs-bedürftige Dienstleistungen rund um die Mehrwegverpackung von Industriegütern. Danach machte er sich als Coach und Berater selbständig und verstärkt seit 2014 das Team der PAWLIK Consultants.

Expertise

Friedrich Dinkelacker kennt aufgrund seiner diversifizierten Berufs-erfahrung die Spielregeln in den unterschiedlichsten Branchen und wendet sie insbesondere in der Personalentwicklung im Vertrieb an. Sein Schwerpunkt liegt ebenso im Training und Coaching von Führungs- und Nachwuchsführungskräften.

Dr. Matthias Hein

BÜRO HAMBURG



Zur Person

Dr. Mathias Hein schloss sein Studium der Politikwissenschaften, Rechtswissenschaften und Soziologie an der Philipps-Universität Marburg mit dem Diplom ab. Anschließend promovierte er in Bremen zum Doktor der Wirtschafts- und Sozialwissenschaften.

Berufsweg

Zunächst verfolgte Dr. Mathias Hein eine Karriere in der Wissenschaft. So war er an verschiedenen Universitäten in den Bereichen Bildungs- und Partizipationsforschung sowie Personal- und Organisationsentwicklung tätig. Außerdem hatte er nach seiner Promotion einen Lehrauftrag im Fachbereich der Wirtschaftswissenschaften an der Universität Bremen inne. 1995 folgte sein Schritt in die Selbstständigkeit: Als Trainer und Berater widmet er sich seitdem der Förderung von Führungskräften und Teams und begleitet Unternehmen bei ihrer strategischen Positionierung, in Veränderungsprozessen sowie bei der Implementierung von Managementinstrumenten. Seit 2015 verstärkt er nun das Team von PAWLIK Consultants.

Expertise

In seinen Trainings konzentriert sich Dr. Mathias Hein auf die Themenbereiche Teambuilding, Projektmanagement sowie Führungskräfteentwicklung. Außerdem steht er Young Professionals und Managern bei unterschiedlichen Herausforderungen als Coach zur Seite.

Roman Hohaus

BÜRO HAMBURG



Zur Person

Roman Hohaus kann auf einer fundierten akademischen Ausbildung aufbauen. Er studierte Volkswirtschaft in Mainz und Jura in Hamburg, ließ sich später zum Coach ausbilden und lizenzieren.

Berufsweg

Erste Karriereschritte ging Roman Hohaus als Store- und Projektleiter im Möbel- und Wohnungsaccessoire-Einzelhandel bei Habitat und Trends Ostermann. Bald gab er seiner Laufbahn eine andere Richtung und wechselte in das Beratergeschäft, wo er insbesondere in Personalentwicklungs- und Change Management-Projekten verantwortlich agierte. Dabei betreute er Projekte vornehmlich in den Branchen Banken, Versicherungen, Logistik sowie Dienstleistungen, so dass seine Referenzliste namhafte multinationale Firmen wie Airbus, Lufthansa, Montblanc, Engel & Völkers und Douglas enthält. Seit 2010 ist er in der Führungsebene von PAWLIK Consultants beschäftigt.

Expertise

Der Roman Hohaus ist ein vielseitiger Berater, Trainer und Coach. Als ausgebildeter NLP Master (Society of NLP), als lizenzierter scan-Coach und als zertifizierter Blended-Learning-Trainer ist er prädestiniert für die Konzeption und Durchführung individueller Personalentwicklungsmaßnahmen im nationalen und internationalen Umfeld, kann aber auch auf Erfolge in zahlreichen Beratungsprojekten in den Bereichen Vertrieb, Führung und Kundenentwicklung verweisen. Darüber hinaus fungiert Roman Hohaus bei PAWLIK als Mentor für neue Consultants und begleitet deren Training on-the-job.

Peter Kirsch

BÜRO HAMBURG



Zur Person

Peter Kirsch hat an der Universität Hamburg Betriebswirtschaftslehre studiert und sich dabei auf die Schwerpunkte Psychologie, Personal und Marketing spezialisiert. Zusätzlich ist er zertifizierter NLP-Master, Blended-Learning-Trainer sowie Actee-Change-Trainer.

Berufsweg

Sein Werdegang führte ihn zunächst in das technische Immobilien-Management, wo er in verschiedenen Unternehmen als kaufmännischer Geschäftsführer Erfahrungen in Key-Account-Management, Controlling und Planung sammelte sowie seine Führungskompetenz ausbaute. Er steuerte M&A-Projekte, was dazu führte, dass er sein Interesse für Personal- und Organisationsentwicklung entdeckte. 2011 wechselte Peter Kirsch daher als Trainer und Berater zu PAWLIK Consultants. Seit 2018 ist Peter Kirsch Partner.

Expertise

Durch seine breit gefächerte Berufserfahrung ist Peter Kirsch in der Lage, in den unterschiedlichsten Beratungsprojekten mitzuwirken. Besonders gern nimmt er die Herausforderung an, Menschen zusammen zubringen, zu fördern und zu entwickeln. Daher liegt seine Spezialisierung im Bereich Führung in der Konzeption individueller Personalentwicklungsmaßnahmen und im Bereich Vertrieb in der Mitarbeiter- und Kundenentwicklung.

Jennifer Nebeling

BÜRO DÜSSELDORF



Zur Person

Jennifer Nebeling erwarb ihren Master in Psychologie an der Radboud Universität Nijmegen und spezialisierte sich dabei auf den Bereich Arbeits- und Organisationspsychologie. Anschließend absolvierte sie die systemische Berater- und Trainerausbildung bei TARCUS und ließ sich vom Kienbaum Institut@ISM erfolgreich zum Business-Coach zertifizieren.

Berufsweg

Seit 2011 arbeitet Jennifer Nebeling bei TARCUS als Trainerin, Beraterin und Coach. Dabei lag ihr Schwerpunkt zunächst auf der Entwicklung und Durchführung von Entwicklungsprogrammen für Führungskräfte, insbesondere im Zusammenhang mit umfassenden Veränderungsprozessen im Unternehmen. Im Rahmen dieser Tätigkeit konzipierte sie Maßnahmen zur Stärkung von Führungsmannschaften mittelständischer Unternehmen sowie in Konzerneinheiten. In den vergangenen drei Jahren stand die Leitung umfangreicher Projekte im Vordergrund. Dort stellte sie bei der Einführung von SAP in mehreren Produktionsunternehmen das effiziente Zusammenwirken der beteiligten Unternehmensbereiche und der involvierten Manager sicher. 2017 wurde Jennifer Nebeling Geschäftsführerin von TARCUS und verantwortet die Bereiche Personalentwicklung und Change Management. Seit 2018 verstärkt sie das Team der PAWLIK Consultants.

Expertise

Jennifer Nebeling vereint in ihrer Arbeit als Trainerin, Beraterin und Projektleiterin ihr feinsinniges Gespür für Menschen in Veränderungsprozessen, ihre Projektmanagement-Skills und ihr Führungs-Know-how. Als Coach begleitet sie Führungskräfte in herausfordernden beruflichen und privaten Lebenssituationen.

Tobias Schadewaldt

BÜRO HAMBURG



Zur Person

Tobias Schadewaldt absolvierte ein Studium der Betriebswirtschaftslehre an der Universität Oldenburg. Darauf aufbauend erlangte er einen MBA an der Universität Lüneburg und spezialisierte sich dabei auf die Bereiche Management, Nachhaltigkeit und Controlling. Dies führte er parallel zum Leistungssport durch. 2012 nahm er an den Olympischen Spielen im 49er Segeln teil und führte die Weltrangliste an. Tobias Schadewaldt ließ sich zum NLP-Master ausbilden und ist zudem zertifizierter Scrum-Master sowie Blended-Learning-Trainer.

Berufsweg

Nach Beendigung seiner aktiven Sportlerkarriere im Segeln machte Tobias Schadewaldt den Schritt in die Windenergie-Branche. Er war in unterschiedlichen Positionen in einem Energiekonzern tätig und leitete zuletzt die Bereiche Vertrieb und Controlling bei der EWE Offshore Service & Solutions GmbH. In dieser Funktion konzipierte er geeignete Vertriebsstrukturen und leitete umfangreiche Projekte zur Prozessoptimierung und Unternehmensentwicklung.

Expertise

Der Schwerpunkt und die Leidenschaft von Tobias Schadewaldt liegen in der strategischen Beratung von Changeprozessen, agilen Methoden sowie der Konzeption und Begleitung von Personalentwicklungsprogrammen.

Petra Zimmermann-Bargstedt

BÜRO HAMBURG



Zur Person

Petra Zimmermann-Bargstedts Expertise baut auf ihrer langjährigen Erfahrung im Bankensektor auf. Neben ihrer Qualifikation zur Bankfachwirtin (IHK/Bankakademie) und laufenden Fortbildungen im Bereich Führung und Change Management ließ sie sich zum Business Coach ausbilden. Sie ist NLP Master (Society of NLP) und scan-Beraterin auf der Grundlage der PSI-Theorie und zudem zertifizierte Trainerin für Blended Learning.

Berufsweg

Während ihrer Karriere im Bankgeschäft begleitete sie Firmenkunden, Institutionen und Unternehmen des öffentlichen Sektors bundesweit im Bereich Finanzierung sowie in der Unternehmens- und Branchenanalyse. Als Center of Competence hat sie sich über viele Jahre eine besondere Expertise in der Energiewirtschaft angeeignet. In der Rolle als Senior Analystin übernahm sie Führungsverantwortung für ein standortübergreifendes Team, coachte Mitarbeiter on-the-job und wirkte in verschiedenen Projekten zur Prozessoptimierung mit. 2011 wurde sie vom Vorstand der SEB AG in ein Change Management Projekt nach Unternehmensaufspaltung durch Verkauf der Privatkundensparte berufen. Ihre Projekterfahrung motivierte sie dazu, sich als Business Coach ausbilden zu lassen und im Change Management fortzubilden. 2016 entschied sie sich gänzlich in die Beratung und Personalentwicklung zu wechseln. Zuvor erfüllte sie sich noch den Wunsch ehrenamtlich in einem interkulturellen Projekt in Uganda zu arbeiten, bevor sie 2017 an Bord der PAWLIK Consultants ging.

Expertise

Mit Leidenschaft ist sie Coach und Change-Managerin. Aufgrund ihrer Erfahrungen in der Unternehmensanalyse behält sie stets die Gesamtzusammenhänge im Blick. Sie begleitet Mitarbeiter und Führungskräfte wahlweise in deutscher oder englischer Sprache bei der (Selbst-) Führung, Teamführung und in Veränderungsprozessen.

PAWLIK

HAMBURG
BERLIN
DUSSELDORF
MUNICH
AMSTERDAM
BARCELONA
MADRID
PARIS
VIENNA
BEIJING
HONG KONG
NINGBO
SHANGHAI
SHENZHEN

PAWLIK Consultants GmbH

Astratum | Zirkusweg 2
20359 Hamburg

T +49 (0) 40 53 28 50 0
F +49 (0) 40 53 28 50 10

E info@pawlik.de
W www.pawlik.de