

Commitment to success!

Führungskraft	Christina Bogari	Kurze Charakterisierung Wir sind der Meinung, dass der beste Ansatz darin besteht, eine partizipative und motivierende Führung so einzusetzen, dass sich das Team zum Erfolg verpflichtet! Führung hat mit Aktion zu tun, nicht mit Position, und sie hat die Macht, Bindungen mit dem Team zu schaffen und es zu leiten, alles zu tun, was notwendig ist, um die Ergebnisse zu erreichen, indem sich jeder freiwillig für den Erfolg einsetzt und die gemeinsamen Ziele zusammen anvisiert! Unser Arbeitsumfeld ist auf diese Weise leicht geworden, ohne Angst. VERTRAUEN motiviert uns, unser Bestes zu geben, engere persönliche Beziehungen zu entwickeln und uns persönlich für den Erfolg einzusetzen. Emotionales Management, Einfühlungsvermögen, Respekt, Freude und Zusammengehörigkeitsgefühl sind einige der wichtigen Punkte, die das Team als wesentliche Merkmale unseres Erfolges beschrieben hat, und wir feiern gemeinsam jede unserer Leistungen!
Teamgröße	10	
Ersteller	Fk & Team	
TÜV NORD Region	Brasilien	
TÜV NORD Einheit	TÜV Nord Brasil	

One-Pager: Beiträge zu den Führungsleitlinien

Kundenfokus	Durch ein partizipatives Management entsteht auf natürliche Weise ein persönliches Engagement, das eine Linie der Kreativität, des Erfahrungsaustauschs und neuer Lösungen eröffnet, um die Anforderungen der Kunden zu erfüllen. Eine Kultur, die sich auf den Kunden konzentriert, ist die Grundlage für die Erfüllung seiner Bedürfnisse. Der Schlüssel dazu ist die Ausbildung unseres Teams, um ein hervorragendes Kundenerlebnis zu bieten. Ein persönlicher Service, ein einfühlsamer Umgang mit dem Kunden, die schnelle Beantwortung von Kundenanfragen und das Vorschlagen von Lösungen für die anstehenden Probleme bindet Kunden langfristig an TÜV NORD.
Mitarbeitende Schlüssel zum Erfolg	<ul style="list-style-type: none"> • Die partizipative Führung ermöglicht es dem Team, sich an allen Geschäftsaktivitäten zu beteiligen. • Dem Team transparent zuhören, seine Meinung respektieren, gemeinsam lernen, motivieren und zu neuen Ideen ermutigen, gemeinsame Ziele festlegen, die Ergebnisse überwachen und technische Lücken erkennen, um ein angemessenes Recycling und Training zu ermöglichen. • Das Vertrauen, das durch die Interaktion entsteht, ist ein Schlüsselement für den Zusammenhalt eines Teams. • Motivierte Mitarbeiter sind innovativer, lösen Probleme besser und sorgen für Erfolg.
Integrität als Basis	<ul style="list-style-type: none"> • Wir glauben, dass eine echte Führungskraft mit Integrität, Optimismus, Hoffnung und Respekt handelt, indem sie mit gutem Beispiel vorangeht und vorlebt, was sie predigt. Dieses Verhalten wirkt sich auf andere aus - offen sein und mit dem Team lernen, Einfühlungsvermögen und Ehrlichkeit zeigen, Teil des Teams sein und nicht nur Anweisungen geben. • Visionen, Mut und Integrität zeigen. Feedback und Ermutigung sind wichtige Instrumente in diesem Prozess.
Neue Chancen durch Vielfalt	<ul style="list-style-type: none"> • Wir fügen Respekt und Wertschätzung für einzigartige und individuelle Eigenschaften hinzu. • Das Arbeitsumfeld ist einladend und bietet jedem die Möglichkeit, seine Meinung zu äußern und Kreativität und Innovation zu fördern. • Diese integrative Art der Führung schätzt die Vielfalt, sobald sie neue kreative und originelle Ideen hervorbringt. • Wir haben alle Arten von Profilen, die zusammenarbeiten und voneinander lernen.
Innovationskultur weist in die Zukunft	<ul style="list-style-type: none"> • Um unsere Innovationskultur zu verwirklichen, werden Freiräume geschaffen, um die Mitarbeiter zu motivieren und zu inspirieren, Innovationen zu entwickeln und umzusetzen. • Sobald sie selbstbewusster und risikofreudiger werden, sind sie auch motivierter, eine Innovation anzugehen. • Wertschätzung der Bemühungen, Ausdauer und Engagement beschleunigen die Innovation