

## Don't Hesitate To Innovate!

Führungskraft	Ingo Jongschlager	Kurze Charakterisierung
Teamgröße	16	Ohne Freiraum keine Kreativität: Wir schaffen Raum für Innovationen neben dem operativen Geschäft. Nur so können Ideen für neue Dienstleistungen entstehen und interne Optimierungen vorangetrieben werden. Dazu nutzen wir • Workshops zum internen Know-how Austausch (bi-weekly) • eine gelebte faiLEARN Kultur • sich Ausprobieren nach dem "2:10 Prinzip" (Wenn von 10 Ideen nur 2 erfolgreich sind, dann ist das immer noch ein Gewinn) • Weiterbildung über den Tellerrand hinaus z.B. Masterplan, Podcasts, Themen via MS Teams streuen • Aktive Nutzung des Ideenmanagement • Vernetzung mit unserem Innocenter • 2 Digital Experts in Ausbildung
Ersteller	Fk & Team	
TÜV NORD Region	Deutschland	
TÜV NORD Einheit	Tower, Foundation & Offshore Structures, TÜV NORD EnSys	

### One-Pager: Beiträge zu den Führungsleitlinien

Kundenfokus	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Themen &amp; Produkte unserer Kunden im Blick behalten • Lösungsorientiertes Handeln • Zusammenarbeit auf Augenhöhe mit dem Kunden (wir sind nicht die Prüf-Polizei)</li> <li>• Fachlicher Austausch • Regelmäßige Abstimmung im Team zu laufenden Projekten (Welcome week), um kurzfristig freigewordene Prüfzeiträume effizient zu nutzen • Bi-weekly Jour Fixe, um Allgemeine, fachspezifische und operative Kundenthemen im Team anzusprechen</li> </ul>
Mitarbeitende Schlüssel zum Erfolg	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dem Team wird Vertrauen entgegen gebracht und auch Führungsaufgaben an interessierten MA abgegeben.</li> <li>• Das Lernen aus Fehlern steht im Vordergrund. In schwierigen Situationen wird den Mitarbeitenden der Rücken gestärkt.</li> <li>• Das Team wird eigenverantwortlich an der Projektplanung beteiligt und jede/jeder möglichst den eigenen Stärken entsprechend eingesetzt.</li> </ul>
Integrität als Basis	<Best Practice Beispiel hat keinen Bezug zu dieser Leitlinie>
Neue Chancen durch Vielfalt	<Best Practice Beispiel hat keinen Bezug zu dieser Leitlinie>
Innovationskultur weist in die Zukunft	<p>"Machen ist wie wollen, nur krasser!": Wir probieren Innovationen konkret aus und bringen durch Neuerungen jeden einzelnen MA, das Team und das ganze Cluster voran.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Problemstellungen im Team aufskizzieren • Ideen im Kollektiv sammeln • Kümmerer finden • Räume für Innovationen neben dem operativen Geschäft schaffen • Schrittweises Ausprobieren und Evaluieren</li> </ul>