

WE SECURE THE FUTURE OF INDUSTRY - Die Transformation innerhalb eines OBS

Führungskraft	Dr. Jörn Bruhn	Kurze Charakterisierung
Teamgröße	13+	
Ersteller	Fk	
TÜV NORD Region	Deutschland	
TÜV NORD Einheit	OBS Manufacturing Technology (MT), BU-IS, Hamburg	

- Wir betonen die einfachen Prinzipien der Autonomie, der Beherrschung, der Zielsetzung und der Zugehörigkeit, die komplexes Verhalten ermöglichen.
- Unsere Grundsätze der Zusammenarbeit sind: Eine Sache nach der anderen tun - Das Problem kennen - Zuhören lernen - Lernen, Fragen zu stellen - Sinn von Unsinn unterscheiden - Veränderungen als unvermeidlich akzeptieren - Fehler zugeben - Einfache Sprache - Ruhe behalten - Lächeln

One-Pager: Beiträge zu den Führungsleitlinien

Kundenfokus	Das Kernteam versucht, dem gesamten Team einen effektiven und effizienten Service in Bezug auf Kommunikation und Geschäftsprozesse zu bieten. Damit kann sich das gesamte Team darauf konzentrieren, einen Mehrwert für den Kunden zu schaffen. Die Hauptsache ist, dass die Hauptsache die Hauptsache bleibt: die Kunden und ihre Geschäftsanforderungen.
Mitarbeitende Schlüssel zum Erfolg	Wir üben uns in Autonomie, Beherrschung, Zielstrebigkeit und Zugehörigkeit. Jeder kann ein Teil des Teams sein – es geht darum zuzuhören, zu kommunizieren, sich zu entwickeln und Mut haben Veränderungen einzugehen. Auf etwas hinzuarbeiten bzw. erreichen zu wollen als Herausforderung und Chance sehen.
Integrität als Basis	• Transparent handeln. Das ermöglicht Mitarbeitende zu hinterfragen und zu korrigieren. Das erfordert Vertrauen. • Den Mitarbeitenden wird vermittelt, dass Sicherheit an erster Stelle steht, dann die Qualität, dann das EBIT. • Wenn unsere Werte auf dem Spiel stehen, kompromisslos eingreifen. • Motto: Sage, was du tust, und tue, was du sagst.
Neue Chancen durch Vielfalt	• Wir streben nach Vielfalt in unserem Team • Durchführung einer HR-Konferenz zusammen mit dem HR-Team, um sich des "Portfolios" bewusst zu werden und kreativ zu sein, wie man Initiativen von TNG (z.B. HERO, Top-/Job-Sharing) zur Bereicherung der Vielfalt umsetzen kann.
Innovationskultur weist in die Zukunft	• Als Führungskraft ermutige ich mein Team zu unkonventionellem Denken. • Zeit im Ausland erweitert den Horizont • Wir arbeiten mit Start Ups zusammen • Ich führe bewusst Gespräche mit Kandidaten von Mitbewerbern • Wir gehen auf Konferenzen • Spaß innerhalb des Teams regt die Kreativität an • Digitalexperten im Team unterstützen ein zeitgemäßes Mindset • Kundengespräche lassen ihre Herausforderungen verstehen.