



Είναι ξεκάθαρο ότι και πάλι θα επιβεβαιωθεί η δαρβινική θεωρία της επιβίωσης του καταλληλότερου, του γρηγορότερου και του πιο προσαρμοστικού μοντέλου

ντας μεταξύ άλλων «έξυπνες» αποθήκες και προηγμένα συστήματα fleet management, ενώ διευκολύνει τις συνδυασμένες μεταφορές και την εξυπηρέτηση όλης της εφοδιαστικής αλυσίδας.

Σε όλο αυτό τον καταγιοισμό αλλαγών, εταιρείες αλλά και εργαζόμενοι καλούνται να επαναπροσδιορίσουν τις διαδικασίες τους, τις πρακτικές τους αλλά και τις ικανότητές τους, προκειμένου να αντεπεξέλθουν αλλά και να αξιοποιηθούν τα νέα δεδομένα.

Είναι ξεκάθαρο ότι και πάλι θα επιβεβαιωθεί η δαρβινική θεωρία, αυτή της επιβίωσης του καταλληλότερου, του γρηγορότερου και του πιο προσαρμοστικού μοντέλου.

Μιλώντας ειδικά για τους εργαζόμενους, μιλάμε για το reskilling και για τη διά βίου μάθηση- μιλάμε για την ανάπτυξη ικανοτήτων και δεξιοτήτων που απαιτούνται στην πράξη.

Η πιστοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού προσφέρει στην επιχείρηση σαφέστατη υπεραξία: συνδυάζεται δε ιδανικά με την πιστοποίηση των διαδικασιών, εξασφαλίζοντας έτσι τη βιωσιμότητα, την ανάπτυξη και την ορθή λειτουργία.

Αντίστοιχα για τον εργαζόμενο, η πιστοποίηση από έναν έμπιστο τρίτο φορέα σε ατομικό επίπεδο δίνει άμεσο, ουσιαστικό και αδιαπραγμάτετο πλεονέκτημα σε μια διαρκώς μεταβαλλόμενη αγορά εργασίας. Μέσω αυτής, εξασφαλίζει την επιβεβαίωση των ικανοτήτων και των δεξιοτήτων του και επιταχύνει είτε την ανέλιξη του εντός της εταιρείας είτε την εύρεση ή την αλλαγή εργασίας. **LM**



Ισχυρό διαβατήριο για το νέο τοπίο των επιχειρήσεων

Εύλογα γεννιούνται ερωτήματα όπως για το πώς μπορεί μια επιχείρηση να είναι σίγουρη ότι οι εργαζόμενοι και οι συνεργάτες της έχουν αναπτύξει τις νέες δεξιότητες που απαιτούνται. Πώς μπορεί να ξέρει η εταιρεία ότι το προσωπικό της, είτε προϋπάρχον είτε νέο, είναι σε θέση να ανταποκριθεί στις προκλήσεις και να εφαρμόσει τις νέες διαδικασίες που σχεδιάζονται; Την ίδια στιγμή, πώς μπορεί κάθε εργαζόμενος που –με τον έναν ή τον άλλο τρόπο– θεωρεί ότι έχει αποκτήσει τις νέες

δεξιότητες και ικανότητες που απαιτούνται, να το αποδείξει αυτό στην πράξη; Η απάντηση είναι κοινή και για τις δύο περιπτώσεις: Το διαβατήριο –ή ο κοινός παρονομαστής– για επιχειρήσεις και εργαζόμενους είναι η πιστοποίηση των επαγγελματιών. Μια ανεξάρτητη, αμερόληπτη και κοινώς αποδεκτή διαδικασία, μέσω της οποίας όλες οι εμπλεκόμενες πλευρές είναι σε θέση να αναγνωρίζουν και να αποκτούν εμπιστοσύνη στην επάρκεια των εργαζομένων.

Κορυφαίος φορέας πιστοποίησης διεθνούς κύρους

Η TÜV Hellas (TÜV Nord) είναι ένας πρωτοπόρος φορέας επιθεώρησης και πιστοποίησης, ο οποίος προσφέρει ένα ευρύτατο πεδίο πιστοποιήσεων επαγγελματιών σε πλήθος ειδικοτήτων που σχετίζονται με τους κλάδους της κατασκευής και της βιομηχανίας, των πωλήσεων, της διοίκησης, του τουρισμού, της πληροφορικής, των τροφίμων, της υγείας κλπ., συμπεριλαμβανομένου βεβαίως και του κλάδου των logistics και της εφοδιαστικής αλυσίδας.

Με την αξιοπιστία που έχει ως ο κορυφαίος φορέας πιστοποίησης στην Ελλάδα, αλλά και με την εμπειρία και τη γνώση της πάνω στα τεκταινόμενα εκτός συνόρων, η TÜV Hellas (TÜV Nord) διαθέτει προγράμματα πιστοποίησης επαγγελματιών που καλύπτουν άριστα όλες τις σύγχρονες ανάγκες εργαζομένων και εργοδοτών. Εφαρμόζει μάλιστα πλήρως τυποποιημένες διαδικασίες, οι οποίες είναι ελεγμένες από τον Εθνικό Οργανισμό Διαπίστευσης (ΕΣΥΔ), σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο διαπίστευσης φορέων πιστοποίησης



προσώπων ΕΛΟΤ EN ISO/IEC 17024. Στον κλάδο των logistics και της εφοδιαστικής αλυσίδας η TÜV Hellas (TÜV Nord) παρέχει πιστοποίηση στις εξής ειδικότητες:

- ▶ Στέλεχος διαχείρισης εφοδιαστικής αλυσίδας.
- ▶ Στέλεχος διαχείρισης αποθήκης (γενικό και με εξειδίκευση σε 3 τομείς: αγροδιατροφής ή τροφίμου, φαρμάκου και κρέατος).
- ▶ Στέλεχος εταιρείας διαμεταφορών - διαλογέων.
- ▶ Warehouse and distribution expert.